

Gradivo k točki 4.9

Kadrovski načrt
Občine Pivka za leti 2026 in 2027

Gradivo pripravila:
Martina Celin

**OBČINA PIVKA
OBČINSKI SVET****(predlog)**

Na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1), 2. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09 in 32/25 – ZJU-1) ter 7. in 16. člena Statuta Občine Pivka (Uradni list RS, št. 58/99, 77/00, 24/01, 110/05, 52/07, 54/10, 111/13, 96/22 in 30/25) je Občinski svet Občine Pivka na svoji 21. seji dne _____ sprejel:

S K L E P
O POTRĐITVI KADROVSKEGA NAČRTA
OBČINE PIVKA ZA LETI 2026 IN 2027

1. člen

Potrdi se kadrovski načrt Občine Pivka za leti 2026 in 2027 v sledečem obsegu:

Skupina kadrov – način zaposlitve	Veljaven kadrovski načrt za leto 2025, stanje na 31. 12. 2025	Predlog kadrovskega načrta za leto 2026, stanje na 31. 12. 2026	Predlog kadrovskega načrta za leto 2027, stanje na 31. 12. 2027
Funkcionarji	1	1	1
Položajno delovno mesto (direktor občinske uprave)	1	1	1
A – zaposleni za nedoločen čas	25	25	25
B – zaposleni za določen čas	2	1	2
SKUPAJ	29	28	29

2. člen

Sklep stopi v veljavo z dnem uveljavitve Odloka o proračunu Občine Pivka za leto 2026.

Številka:
 Pivka, _____december, 2025

Župan
 Robert Smrdelj, l.r.

**OBČINA PIVKA****Župan**

Kolodvorska cesta 5, 6257 Pivka

tel. 05 72 10 100 / fax. 05 72 10 102

e-pošta: obcina@pivka.si

Datum: 25. 11. 2025

**OBČINSKEMU SVETU
OBČINE PIVKA****ZADEVA: Kadrovski načrt Občine Pivka za leti 2026 in 2027****Obrazložitev:**

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna v skladu z 42., 43., 44. in 45. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1). Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

Vsebina kadrovskega načrta

S kadrovskim načrtom je prikazano stanje zaposlenosti po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom ter za določeno obdobje določeno predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katere se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, predvidene zaposlitve za določen čas ter število pripravnikov.

V kadrovskem načrtu se prikaže tudi predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest.

I. PRAVNA PODLAGA

Pravna podlaga kadrovskega načrta občinske uprave je sledeča:

- Zakon o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 11/14 – popr., 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDLSL-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A, 80/20 – ZIUOOPE, 62/24 – odl. US, 102/24 – ZLV-K in 83/25-ZOUL),
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24-ZSTSPJS),
- Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Uradni list RS, št. 95/24),
- Uredba o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 43/04, 58/04 – popr., 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10, 82/10, 17/11, 14/12, 17/12, 23/12, 98/12, 16/13, 18/13, 36/13, 51/13, 59/13, 14/14, 28/14, 43/14, 76/14, 91/14, 36/15, 57/15, 4/16, 44/16, 58/16, 84/16, 8/17, 40/17, 41/17, 11/19, 25/19, 54/19, 67/19, 89/20, 104/20, 118/20, 168/20, 31/21, 54/21, 203/21, 29/22, 80/22, 103/22, 125/22, 25/23, 74/23, 127/23, 19/24, 35/24, 105/24, 32/25 – ZJU-1 in 34/25),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Pivka (Uradni list RS, št. 83/24, 28/25 in 94/25).

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09 in 32/25 – ZJU-1) so v kadrovskem načrtu zajeti:

- javni uslužbenci, zaposleni za nedoločen čas,
- javni uslužbenci, zaposleni za določen čas (projekti, povečan obseg dela,... ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev), razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plače refundirajo),
- pripravniki, zaposleni za določen čas.

II. OBSEG ZAPOSLOVANJA

Predlog kadrovskega načrta Občine Pivka za leti 2026 in 2027 obsega:

Skupina kadrov – način zaposlitve	Veljaven kadrovski načrt za leto 2025, stanje na 31. 12. 2025	Predlog kadrovskega načrta za leto 2026, stanje na 31. 12. 2026	Predlog kadrovskega načrta za leto 2027, stanje na 31. 12. 2027
Funkcionarji	1	1	1
Položajno delovno mesto (direktor občinske uprave)	1	1	1
A – zaposleni za nedoločen čas	25	25	25
B – zaposleni za določen čas	2	1	2
SKUPAJ	29	28	29

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom proračuna.

Vsebina kadrovskega načrta

S kadrovskim načrtom je prikazano stanje zaposlenosti po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom ter za določeno obdobje določeno predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katere se sklone delovno razmerje za nedoločen čas, predvidene zaposlitve za določen čas ter število pripravnikov.

V kadrovskem načrtu se prikaže tudi predvidene spremembe števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest.

III. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2026 in 2027

V letu 2025 se je v Občinski upravi, v skladu z Odlokom o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Pivka (Uradni list RS, št. 83/24, 28/25 in 94/25) izvedlo reorganizacijo, in sicer Občinska uprava je iz enovite ureditve prešla na oddelke. Število delovnih mest se ni spremenilo.

1. ZAPOSLOTITVE ZA NEDOLOČEN ČAS

Za nemoteno delovanje občinske uprave so v predlogu proračuna za leto 2026 predvidena sledeča delovna mesta zaposlenih za nedoločen čas:

- V upravi je sistemizirano eno uradniško delovno mesto – na položaju: Direktor občinske uprave.
- V upravi je sistemiziranih 20 uradniških delovnih mest, in sicer 19 delovnih mest višjih svetovalcev in 1 mesto svetovalca.
- V upravi je sistemiziranih 6 strokovno tehničnih delovnih mest v občinski upravi, in sicer eno delovno mesto poslovni sekretar VII/2, dve delovni mesti strokovni sodelavec VII/1, eno delovno mesto poslovni sekretar VI, eno delovno mesto sistemski administrator VII/2 (II) in eno delovno mesto delovodja V.

2. ZAPOSLOTITVE ZA DOLOČEN ČAS

Za nemoteno delovanje občinske uprave je v predlogu proračuna za leto 2026 predvideno delovno mesto zaposlenih za določen čas:

Strokovno tehnično delovno mesto za delo na projektu Javor-nik:

- Strokovni sodelavec VII/1 (J017135) - Sodelavec na projektu Javor-nik, do 31.12.2029.

Stroški plače so 100% financirani iz projekta do 31.12.2029.

3. FUNKCIONAR

V občini je redno zaposlen 1 funkcionar, to je župan občine, ki funkcijo opravlja poklicno. Svetniki in podžupan funkcijo opravljajo nepoklicno in niso predmet kadrovskega načrta organa.

Vsa sistemizirana delovna mesta (za določen in nedoločen čas) po oddelkih so predstavljena v spodnji tabeli.

Zap. št.	Sistemizirano delovno mesto	Šifra DM	
1.	Uradniško delovno mesto – na položaju – Direktor občinske uprave	B017801	
ODDELEK ZA SPLOŠNE ZADEVE, DRUŽBENE DEJAVNOSTI IN PROJEKTE			
2.	Višji svetovalec za splošne zadeve in projekte (vodja oddelka)	C027013	
3.	Višji svetovalec za družbene dejavnosti	C027013	
4.	Strokovni sodelavec VII/2 (II)	C097129	
5.	Strokovni sodelavec VII/1	C097046	
6.	Poslovni sekretar VI	C096018	
ODDELEK ZA PRORAČUN IN FINANCE			
7.	Višji svetovalec za proračun in gospodarstvo (vodja oddelka)	C027013	
8.	Sistemski administrator VII/2 (II)	C097128	
9.	Delovodja V.	C095094	
ODDELEK ZA UPRAVLJANJE Z NEPREMIČNINAMI IN UREJANJE PROSTORA			
10.	Višji svetovalec za nepremičnine (vodja oddelka)	C027013	
11.	Višji svetovalec – občinski urbanist	C027013	
12.	Višji svetovalec – občinski urbanist	C027013	
13.	Višji svetovalec – občinski urbanist	C027013	
14.	Višji svetovalec za stanovanjsko področje in poslovne prostore	C027013	
15.	Višji svetovalec za promocijo, turizem in splošne zadeve	C027013	
16.	Strokovni sodelavec VII/1	C097046	
ODDELEK ZA INVESTICIJE IN INFRASTRUKTURO			
17.	Višji svetovalec za investicijske razvojne projekte (vodja oddelka)	C027013	
18.	Višji svetovalec za investicije in projekte	C027013	
19.	Višji svetovalec za investicije	C027013	
20.	Višji svetovalec za prostor in gospodarske javne službe	C027013	
21.	Višji svetovalec za okolje in prostor	C027013	
22.	Višji svetovalec za investicije in gospodarske javne službe	C027013	
23.	Svetovalec za infrastrukturo	C027005	
ODDELEK ZA KRAJINSKI PARK PIVŠKA PRESIHAJOČA JEZERA			
24.	Višji svetovalec za KPPPJ in projekte (vodja oddelka)	C027013	
25.	Višji svetovalec za projekte na področju varstva narave in kmetijstva	C027013	
26.	Višji svetovalec za področje varstva narave	C027013	
27.	Strokovni sodelavec VII/1	C097046	Sistemizirano za določen čas

Pripravila:
Martina Celin

Župan
Robert Smrdelj, l.r.